

LPE – Leadership Potenzial Evaluation

Lösungen für mehr Leistung

® **CEVEYSYSTEMS.**



Leadership Potenzial Evaluation Leadership Assessment mit LPE

Evaluation des Leadership-Potenzials

Insbesondere für Manager und potenzielle Führungskräfte

Stärken und Entwicklungsbereiche auf 5 Indizes, 10 Hauptfaktoren und 34 Teilfaktoren

Individuelles Testergebnis und Expertengutachten

Ego-Index, Aktions-Index, Team-Index, Konsequenz-Index, Integrations-Index

Verfügbar auf Deutsch, Englisch, Französisch, Italienisch und Chinesisch

300 Fragen, Bearbeitung: ca. 45 Minuten

Jede Person bringt eine einzigartige Mischung aus Erfahrungen, Fertigkeiten und persönlichen Gewohnheiten in die Führungsrolle ein. Unternehmer müssen sich fragen, wie sie diejenigen Mitarbeiter und Führungskräfte identifizieren und fördern können, die Führungspotenzial haben, wie gut die Führungskräfte im Unternehmen tatsächlich sind, wie sie das Führungsteam insgesamt weiterbringen können, wie sie im Vergleich zu anderen Unternehmen dastehen oder wie sich die Top-Performer unter den Führungskräften nachhaltig motivieren lassen.

Testprofil

Die webbasierte Potenzialanalyse LPE (Leadership Potenzial Evaluation) wurde speziell für Führungskräfte entwickelt und liefert eine valide und verlässliche Diagnose des Leadership-Potenzials Ihrer Führungskräfte. Der Test wurde in den letzten 20 Jahren konzipiert und immer wieder weiterentwickelt. Insgesamt ist der Test bei mehr als 10.000 Führungskräften angewandt worden und erfasst die wichtigsten Leadership-Potenzial-Faktoren durch 10 Hauptfaktoren, 34 Detailfaktoren und 5 Indizes.

Der Test besteht aus einem Computerausdruck und einer individuellen persönlichen Experteneinschätzung.

Neben dem Testprofil wird für jeden Hauptfaktor, Detailfaktor und Index eine Beschreibung der aktuellen Ausprägung und eine konkrete Entwicklungsempfehlung erstellt. Die genaue Interpretation von besonders markanten Ausprägungen, Zusammenhänge verschiedener Faktoren über das Testprofil hinweg sowie detaillierte Entwicklungsempfehlungen finden sich in einem individuell erstellten Gutachten eines zertifizierten Experten wieder.

LPE Indizes sind Superfaktoren, welche die gesamte Information des LPE in fünf Schwerpunkten konkretisieren. Für eine grundlegende Analyse von Stärken und Entwicklungsfeldern sind diese Indizes sehr aussagekräftig.

Testprofil in der Detailansicht

Übersichtsprofil: Hauptfaktoren & Indizes

Name: Vorname Nachname Firma: Firmenname

Hauptfaktoren

Die 10 Hauptfaktoren geben Hinweise über die generelle Ausprägung, Stärkenbereiche und Entwicklungsfelder. Die werden aus den Items von jeweils 3 oder 4 zugeordneten Detailfaktoren (siehe nächste Seite) berechnet und geben wertvolle Hinweise über die Ausprägung und Einheitlichkeit Ihres Leadership-Profiles.

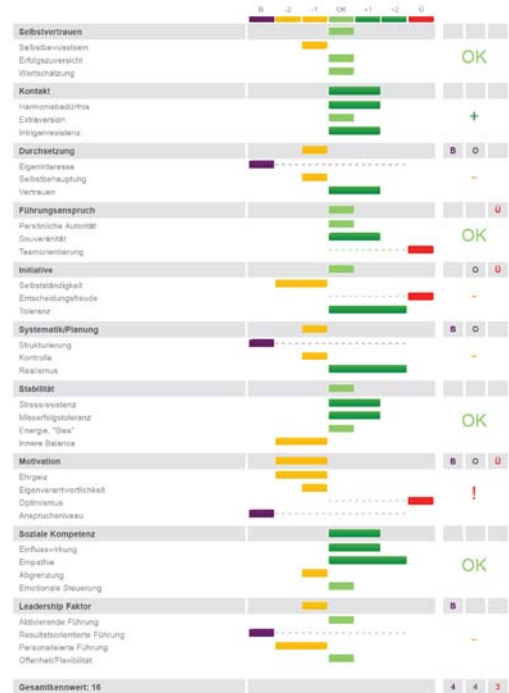


Indizes

Die Indizes stellen die am höchsten aggregierte Form der gesamten Information der Leadership Potential Evaluation LPE dar. In den 5 Super-Faktoren sind alle Informationen des LPE enthalten. Die Indizes geben sehr klare Hinweise auf die generellen Leadership-Schwerpunkte und tragen wesentlich dazu bei, die Komplexität der Interpretation auf Kernthemen zu konzentrieren.



Detailprofil: Detailfaktoren



Der **Ego-Index** bezieht sich darauf, wie stark sich jemand mit der beruflichen Anforderung identifiziert und aus der Leistungserfüllung und dem Erfolg für sich selbst persönliche Befriedigung schöpft. Persönlichkeitsfaktoren wie Ehrgeiz und Herausforderungen stehen im Zentrum.

Der **Aktions-Index** bezieht sich darauf, wie sehr die innere Stabilität und Gelassenheit dazu beitragen, hohe Anforderungen zu meistern bzw. in Stresssituationen Übersicht und Orientierung zu behalten. Die Bewältigung schwieriger Aufgaben steht im Zentrum.

Der **Team-Index** bezieht sich auf die positive Grundhaltung zu sich selbst, in Bezug auf andere Menschen und

in Bezug auf Anforderungen. Positive Ausstrahlung und Vertrauen stehen im Zentrum.

Der **Konsequenz-Index** bezieht sich auf die Fähigkeit, durch Kontrolle, Strukturierung und zielorientierte Führung dafür zu sorgen, dass am Ende qualitativ hochwertige Ergebnisse vorliegen. Resultate, Anspruchsniveau und „unbeugsame Absicht“ stehen im Zentrum.

Der **Integrations-Index** bezieht sich auf die Konsistenz und Ausgewogenheit des Profils über die vielen Faktoren hinweg. Eine hohe Ausprägung erfasst die ausgleichende Wirkung auf Personen und Situationen. Rückhalt und Verlässlichkeit stehen im Zentrum.



“CEVEY Leadership Potenzial Evaluation [LPE] ist ein einfaches Instrument und wirklich sehr praktisch anwendbar. Aus den Appraisals der Führungsmannschaft konnten wir sehr wertvolle Hinweise für die Strategieumsetzung ziehen. Bemerkenswert ist, wie die präzise Erfassung und praxis-orientierte Rückmeldung des Leadership-Potenzials zu einer hohen Akzeptanz der Resultate durch die 200 Manager führte. Die Umsetzung notwendiger strategischer Massnahmen wurde dadurch sehr erleichtert.”

Personaldirektor –
Transport Unternehmen

“Implementation of LPE has proven to be an extremely effective and results oriented method of identifying our management capabilities in our group; both domestic and national, including our German, U.S. and Chinese teams.”

Vice President –
Global Operations

Anwendung und konkrete Fragestellungen

Der LPE unterstützt Sie bei der Beantwortung Ihrer zentralen Fragestellungen zum Thema Leadership:

- Wie gut sind unsere Führungskräfte? Haben wir Chancen im Wettbewerb?
- Wie und mit welchen Methoden und Mitteln können wir unsere Führungskräfte weiterbringen?
- Wie ist unsere Führungskompetenz im Vergleich mit anderen Unternehmen?
- Wer sind unsere Top-Performer, wer kann und muss entwickelt werden, wie können wir unsere Leistungsträger an das Unternehmen binden?
- Wie motivieren wir unsere Führungskräfte für einen intensiven Entwicklungsprozess?

Die Anwendungsmöglichkeiten erstrecken sich auf alle Bereiche, in denen Sie das Führungspotenzial von aktuellen und potenziellen Führungskräften messen und systematisch weiterentwickeln wollen.

Anwendungsfelder



CEVEYGROUP – Lösungen mit LPE

Der LPE ist ein wesentlicher Bestandteil umfassender Beratungslösungen in Sachen Leadership. Folgende Themen strukturieren wir spezifisch für Ihr Unternehmen und begleiten Sie systematisch bei der Führungsentwicklung:

Leadership-Entwicklungsprogramme mit LPE

In unseren Leadership-Entwicklungsprogrammen kombinieren wir Workshops, Coaching, LPE, Assessments und projektbezogenes Performance Coaching, um nachhaltige und wirksame Lernprozesse der Führungskräfte und des Unternehmens zu unterstützen.

Auswahl von Führungskräften und Talenten mit LPE

LPE ist ein wesentlicher Bestandteil jedes Auswahlprozesses und ergänzt ideal die anderen Verfahren (Interview, kognitive Leistungstests, Assessment Center). Durch die Einbeziehung der Potenzialmessung mit LPE verbessern wir die Qualität der Selektionsverfahren erheblich. Neben der besseren Prognose liefert das Ergebnis einen fundierten und auf Potenzial-Ebene abgesicherten Entwicklungsplan.

Leadership Audit und Management Dialog

In einer Kombination aus Dialog zu strategischen Fragestellungen, Einschätzung der Business-Strategie und Feedback zu Kompetenzen und Potenzial erarbeiten wir gemeinsam mit der Geschäftsleitung und jeder Führungskraft des oberen Managements einen spezifischen Entwicklungsplan, der sich auf die konkreten Business- und Lernerfordernisse konzentriert. Für das Unternehmen lässt sich aus der Zusammenfassung der Einzelergebnisse eine Gesamteinschätzung und Risiko-Analyse des Unternehmens ableiten.

Business Leadership Coaching (BLC)

Unser Executive Coaching fokussiert explizit den Zusammenhang von Potenzialfaktoren und Business-Anforderungen. Mit einem Set von Leadership-Tools stärken wir die Führungskräfte in ihren Rollen als Motivatoren, Change Agenten, Strategen und Opinion Leader.



CEVEYSYSTEMS ist Ideenführer und Ansprechpartner für Firmen und Organisationen, die eine Überlegenheit am Markt durch die Entwicklung und Ausrichtung der menschlichen Potenziale erzielen wollen. „Lösungen für mehr Leistung“ heisst, Spitzenleistung und dauerhafte Motivation unter sich ändernden Anforderungen in Einklang zu bringen

und damit Wettbewerbsvorteile zu erzielen. Wir leben diesen Anspruch konsequent nach innen und aussen. Unser Fokus ist die Entwicklung von Menschen und Organisationen unter Beachtung von Effizienzprinzipien und menschlichen Werten.

CEVEYSYSTEMS GmbH
Pfalzhaldenweg 6
D-72070 Tübingen
Tel.: +49 7071-407858-0
Fax: +49 7071-407858-58
info@ceveysystems.com
www.ceveysystems.com

CEVEYSYSTEMS GmbH
Steinerstr. 15 / Haus C
D-81369 München
Tel.: +49 89-2554488-0
Fax: +49 89-2554488-22
info@ceveysystems.com
www.ceveysystems.com

Dr. Heinrich Moser Consulting HMC
St. Alban-Anlage 44
CH-4052 Basel
Fon: +41.61.283 9590
Fax: +41.61.283 9593
info@moser-hmc.ch
www.moser-hmc.ch

Lösungen für mehr Leistung

® **CEVEYSYSTEMS.**