

TRAINING – PRAXISBEISPIELE AUS DEM GESCHÄFTSBEREICH**FÜHRUNGSENTWICKLUNG****Ausgangslage**

Ein KMU investiert viel in die technologische und fachliche Entwicklung. Die Geschäftsleitung wollte auch bei Thema «Führungs-Fitness» einen Schwerpunkt setzen und beauftragte HMC mit dem Design und der Durchführung eines Trainings.

Prozess

In Form eines strukturierten Fragebogens wurden alle Führungskräfte um Feedbacks gebeten zu spezifischen Fragen der Führung und Zusammenarbeit. Die Auswertung der Fragebögen wurde mit der Geschäftsleitung vertieft. In Verbindung mit der strategischen Ausrichtung der Firma erfolgte das Design des zweitägigen Workshops mit Follow-up nach ca. fünf Monaten. Die Transferphase wurde intensiv genutzt, um die eigenen persönlichen Zielsetzungen umzusetzen. Dies erfolgte nebst fachlichem Studium über Lernpartnerschaften und Austausch mit den jeweiligen Vorgesetzten.

Nutzen und Akzeptanz

Die sechs Module mit rund 80 Führungskräften wurden bewusst interdisziplinär zusammengesetzt. Das Ziel, das Thema «Führungs-Fitness» weiterhin hoch zu halten, wurde erreicht, und führte zu verbindlichen Führungsgrundsätzen in der Firma. Die Rückmeldungen der Teilnehmer waren sehr positiv, weshalb das Trainingsmodul auch für neue Führungskräfte beibehalten wird.

TEAMENTWICKLUNG**Ausgangslage**

Der Fokus eines KMU der Dienstleistungsbranche mit über 300 Mitarbeitenden an Standorten in der Schweiz liegt in der erfolgreichen Projektorganisation bei wechselnden Teamkonstellationen. HMC wurde für das Design und die Durchführung eines bedarfsgerechten Moduls «Teamentwicklung» beauftragt.

Prozess

Nach einer umfassenden Bedarfsabklärung über die Anforderungen in der Projektarbeit erarbeitete die Firma HMC ein Ausbildungsmodul «Teamentwicklung» mit einem zweitägigen Workshop und einem eintägigen Follow-up. Inhalte und Methodik werden regelmässig weiterentwickelt. Alle neu eingetretenen Mitarbeitenden nehmen nach abgelaufener Probezeit an diesem Modul teil.

Nutzen und Akzeptanz

Die standardmässige Durchführung des praxisnahen Moduls unterstreicht die Bedeutung der Teamkompetenz im Unternehmen, stärkt das gemeinsame Teamverständnis und fördert den Netzwerkgedanken im täglichen Umgang. Die Feedbacks der Teilnehmenden sind sehr positiv und auch Ausdruck einer wertschätzenden und vertrauensvollen Unternehmenskultur.